

ИНСТРУКЦИЯ ПО ОРГАНИЗАЦИИ

от 12.05.2002 г.

Департамент управления персоналом

Серия «УПРАВЛЕНИЕ»

ИПО №89

Генеральному директору
Всем руководителям Отделов и служб
В отдел кадров

КАК ДОСТИГАЕТСЯ СТАБИЛЬНОСТЬ

Компании, общества и правительства показывают, что:

ЛУЧШАЯ ГАРАНТИЯ СТАБИЛЬНОСТИ – ХОРОШЕЕ УПРАВЛЕНИЕ.

Организация или страна ослабнет или будет побеждена, если ее члены теряют способность хорошо управлять.

Даже такие мелкие вещи, как хранение папок, запись счетов, размещение персонала в офисе – показатель наличия или отсутствия хорошего управления.

Целостность персонала (понимание, честность, порядочность, осознанность) – это важный фактор в получении хорошего управления. Недостаток навыков самоуправления, недостаток согласия или плохое исполнение обязанностей – каждое из них само по себе может разрушить управление и команду.

Неважно – каково намерение тех, кто на вершине управленческой пирамиды, неважно – насколько яркими или честными они могут быть, если их линии управления (система коммуникации между подчиненными и руководителем) неповоротливы или неправильны, если они не поддержаны опытными, хорошо обученными управленцами, такие руководителя обречены на провал. При такой работе планы и приказы редко попадают в нужное место в нужное время, если они вообще когда-либо доходят до сознания персонала. Как правило, потоки приказов в таких организациях на 90% стали необходимы из-за более ранних неудач в приведении в действие более ранних приказов.

Хорошее управление, знание ноу-хау администрирования, наличие обученного персонала и руководителей, могут полностью превратить любой план или программу в согласованное действие и успех.

Лучшая стабильность для руководителя – это уверенность в своей способности управлять собой, людьми и организацией.

СТАБИЛЬНОСТЬ = УВЕРЕННОСТЬ В УПРАВЛЕНИИ

Я, _____, подтверждаю, что прочитал, понял и могу применять изученный материал в деятельности члена команды:

Число: _____ Подпись: _____